

# CODEx

---

VERHALTENSKODEX  
FÜR BESCHÄFTIGTE  
IN DER UNTERNEHMENSGRUPPE  
KOLL STEINE

SCHÖNE

**koll**  
STEINE

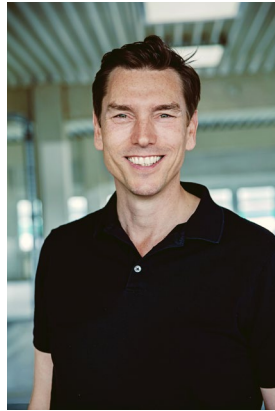
STEINE



# WEIL ES UNS WICHTIG IST

Als Unternehmen übernehmen wir Verantwortung und handeln aktiv um Nachhaltigkeit in den Mittelpunkt unserer Geschäftsstrategie zu stellen.

Von ressourcenschonenden Produktionsverfahren bis hin zur Förderung sozialer Verantwortung. Jeder Schritt zählt!



Wir verpflichten uns, nicht nur im ökologischen, sondern auch im sozialen Bereich verantwortungsvoll zu handeln. Das umfasst faire Arbeitsbedingungen, die Unterstützung gemeinnütziger Projekte und Initiativen sowie die Einhaltung ethischer Standards in allen Geschäftsbeziehungen.

Dieser Verhaltenskodex soll uns dabei helfen, diese Werte in unseren täglichen Aktivitäten umzusetzen.

Helge Koll

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, flowing letters that appear to read 'H. Koll'.

# INHALT

|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| <b>1. Einleitung</b>                                    | 5  |
| <b>2. Allgemeine Verhaltensgrundsätze</b>               | 7  |
| 2.1 Integrität                                          | 7  |
| 2.2 Fairer Wettbewerb                                   | 7  |
| 2.3 Interessenkonflikte                                 | 8  |
| 2.4 Vertraulichkeit/Datenschutz                         | 8  |
| 2.5 Geistiges Eigentum                                  | 9  |
| 2.6 Keine Korruption                                    | 9  |
| 2.7 Geschenke, Präsente und Bewirtungskosten            | 9  |
| 2.8 Unternehmensimage                                   | 10 |
| <b>3. Soziale Verantwortung</b>                         | 11 |
| 3.1 Achtung der Menschenrechte                          | 11 |
| 3.2 Gemeinsam stark und erfolgreich                     | 12 |
| 3.3 Gesundheitsschutz und<br>Sicherheit am Arbeitsplatz | 12 |
| <b>4. Ökologische Verantwortung</b>                     | 14 |
| <b>5. Externe Beziehungen</b>                           | 15 |
| 5.1 Beziehungen zur öffentlichen Gesellschaft           | 15 |
| 5.2 Lieferantenbeziehungen                              | 15 |
| 5.3 Kundenbeziehungen                                   | 16 |
| 5.4 Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung             | 16 |
| <b>6. Umsetzung der Anforderungen</b>                   | 17 |
| <b>7. Inkrafttreten des Verhaltenskodex</b>             | 18 |

# 1.

## **EINLEITUNG**

KOLL Steine ist ein familiengeführtes Unternehmen der Baustoffindustrie in der dritten Generation mit Sitz im Herzen des Rheinlandes. Bei KOLL Steine denken wir nicht in Quartalen, sondern in Generationen. Ökologisch verantwortungsvolles Handeln und nachhaltiges Wirtschaften sind für uns mehr als nur zeitgemäße Trends.

Wir bei KOLL Steine übernehmen Verantwortung und ermutigen zu eigenständigen Entscheidungen. Unser Denken und Handeln sind Teil eines größeren Ganzen. Unsere Unternehmenskultur basiert auf offenen Dialogen, gegenseitigem Respekt und gemeinsamen Zielen. Nur so können wir unseren Kunden Produkte und Dienstleistungen von höchster Qualität bieten.

Die Gestaltung von Beton- und Feinsteinzeug-Produkten fasziniert uns. Wir setzen unser ganzes Können ein, um Produkte zu schaffen, die sich harmonisch in die Natur und Landschaft einfügen und gleichzeitig den hohen Qualitätsansprüchen unserer Kunden gerecht werden. Um dies zu erreichen, schaffen wir optimale Bedingungen für den Informationsaustausch und fördern die Kreativität und Initiative unserer Beschäftigten.

Es ist uns wichtig, dass die unternehmerische Verantwortung in den drei Säulen der Nachhaltig-

keit – Ökonomie, Ökologie und Soziales – von allen Beteiligten in unserer Wertschöpfungskette geteilt wird.

Dieser Verhaltenskodex wurde entwickelt, um unsere Grundsätze für alle Beschäftigten zugänglich zu machen und alle zur Einhaltung dieser Grundsätze aufzufordern.

**Mit diesem Verhaltenskodex legen wir Mindestanforderungen für die Beschäftigten der KOLL GmbH & Co. KG fest. Alle Beschäftigten verpflichten sich zur Einhaltung dieses Verhaltenskodex.**

## 2. ALLGEMEINE VERHALTENSGRUNDSÄTZE

### 2.1 INTEGRITÄT

KOLL Steine verpflichtet sich, in allen Geschäftsaktivitäten geltende Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Wir legen Wert auf **Ehrlichkeit, moralisches Handeln und Fairness** in unserem Streben nach wirtschaftlichem Erfolg. Wir erwarten dasselbe Verhalten von unseren Geschäftspartnern. Alle Beschäftigten müssen die relevanten **Gesetze und Vorschriften** kennen und **einhalten** sowie ihre Aufgaben **verantwortungsvoll und professionell** erfüllen.

### 2.2 FAIRER WETTBEWERB

KOLL Steine unterstützt die Idee der freien Marktwirtschaft und **konkurriert ethisch und fair im Rahmen geltender Wettbewerbsgesetze**. Alle Beschäftigten müssen die geltenden Wettbewerbsgesetze befolgen und dürfen **keine Vereinbarungen oder Verträge mit Wettbewerbern** eingehen, die als **wettbewerbswidrig** angesehen werden könnten. Ihr Handeln darf nicht im Widerspruch zu den Prinzipien des freien Marktes stehen.

## 2.3

### INTERESSENKONFLIKTE

Wir sind uns bewusst, dass Beschäftigten **außerhalb ihrer Anstellung** in industriellen, finanziellen oder geschäftlichen Aktivitäten tätig sein können. Diese **Aktivitäten** müssen jedoch **im Einklang mit dem Gesetz und den Arbeitsverträgen** stehen und dürfen nicht im Widerspruch zu ihren **Verantwortlichkeiten als Beschäftigte von KOLL Steine** stehen. Alle Beschäftigten müssen **im Interesse von KOLL Steine** handeln und dürfen nicht von privaten Interessen oder persönlichen Beziehungen beeinflusst werden. Alle **Interessenkonflikte**, auch potenzielle, **müssen** im Voraus der Geschäftsleitung **gemeldet werden**.

## 2.4

### VERTRAULICHKEIT/DATENSCHUTZ

**KOLL Steine** verpflichtet sich, **personenbezogene Daten zu schützen** und deren unrechtmäßige oder unangemessene Nutzung zu verhindern. Beschäftigte bei KOLL Steine dürfen nur die personenbezogenen Daten erfassen und verarbeiten, die für die Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich sind. **Vertrauliche Informationen**, die nicht öffentlich zugänglich sind, **müssen geschützt werden**. Alle Beschäftigten sind zur strikten **Geheimhaltung aller vertraulichen Unternehmensinformationen** verpflichtet, von denen sie während ihrer Arbeit Kenntnis erlangen.

## 2.5

### GEISTIGES EIGENTUM

Wir respektieren die Rechte des geistigen Eigentums und gewährleisten den **Schutz von Technologie und Know-how**. Der Transfer von geistigem Eigentum erfolgt unter Wahrung der geistigen Eigentumsrechte und der Kundeninformationen.

## 2.6

### KEINE KORRUPTION

KOLL Steine erwartet von seinen Beschäftigten die **Einhaltung lokaler Gesetze** und die **Ablehnung jeglicher Form von Korruption**, einschließlich Erpressung, Betrug und Bestechung. Beschäftigte dürfen **weder direkt noch indirekt Geld- oder Sachleistungen** anbieten, versprechen, empfangen, annehmen oder einfordern, um unfaire Vorteile für sich selbst, Angehörige, Dritte oder das Unternehmen zu erlangen. Jeglicher Anschein von Unredlichkeit, Unangemessenheit oder sachfremden Erwägungen ist zu vermeiden.

## 2.7

### GESCHENKE, PRÄSENTE UND BEWIRTUNGSKOSTEN

Beschäftigte dürfen bei Interaktionen mit Dritten **keine Geschenke oder Wertgegenstände** anbieten oder akzeptieren, die eine Dankesschuld erzeugen oder das

unabhängige Urteilsvermögen der empfangenden Partei beeinträchtigen könnten. Übliche **Geschenke von geringem Wert** und angemessene **Bewirtungskosten sind erlaubt**, sofern sie im Einklang mit geltenden Gesetzen und Unternehmensrichtlinien stehen. **Jegliche Annahme**, auch von üblichen Geschenken, **muss** den Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung **gemeldet werden**.

## 2.8

### UNTERNEHMENSIMAGE

Beschäftigte müssen stets bedenken, dass ihre **Handlungen** das **Image des Unternehmens** wesentlich **beeinflussen**. Daher dürfen sie weder die Ressourcen von KOLL Steine missbrauchen noch den guten Ruf des Unternehmens schädigen.

# 3.

## SOZIALE VERANTWORTUNG

### 3.1

#### ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

KOLL Steine legt höchsten Wert auf die Achtung der Würde und Gleichheit aller Menschen, sowohl innerhalb als auch außerhalb des Unternehmens.

**Diskriminierung oder Belästigung in jeglicher Form werden nicht toleriert.** Wir verpflichten uns zum Schutz der physischen und moralischen Integrität unserer Beschäftigten und Partner und gewährleisten **sichere und gesunde Arbeitsbedingungen**, die die Würde jeder und jedes Einzelnen achten. Wir verurteilen die Ausbeutung von Arbeitskräften und setzen uns aktiv **gegen rechtswidrige Arbeitsmethoden** ein. Zudem fördern wir den Schutz der Arbeitnehmerrechte, Gewerkschaftsrechte und Verbandsrechte. Alle Beschäftigten sind dazu angehalten, **respektvolle Haltung gegenüber ihren Kolleginnen und Kollegen** und allen, mit denen sie in Kontakt stehen, beizubehalten und diskriminierendes, belastendes oder beleidigendes Verhalten zu unterlassen.

### 3.2

#### GEMEINSAM STARK UND ERFOLGREICH

Als Familienunternehmen ist KOLL Steine überzeugt, dass der Erfolg des Unternehmens maßgeblich vom **Engagement aller Beschäftigten** abhängt. Wir setzen uns für einen **respektvollen Umgang** untereinander ein, schaffen **faire Arbeitsbedingungen** und fördern ein **positives Arbeitsklima**. Wir unterstützen die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Beschäftigten durch Maßnahmen, die darauf abzielen, ihre **Fähigkeiten und Fachkenntnisse weiterzuentwickeln**. Alle Beschäftigten haben die gleichen Chancen, die ausschließlich auf Leistung basieren, unabhängig von persönlichen Merkmalen wie Geschlecht, Nationalität, Religion oder Alter. Bei der Personalauswahl, dem Personalmanagement und der Personalentwicklung treffen wir Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage von Fähigkeiten, Professionalität, Engagement und den Anforderungen der jeweiligen Position. Jegliche Formen der Ungerechtigkeit oder Diskriminierung werden nicht toleriert.

### 3.3

#### GESUNDHEITSSCHUTZ UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Die **Gesundheit und Sicherheit** aller Beschäftigten hat bei KOLL Steine **oberste Priorität**. Wir setzen geeignete Maßnahmen in enger Abstimmung mit

der Berufsgenossenschaft BG RCI und externen Fachkräften um. Wir sind uns bewusst, dass Sicherheit nur gewährleistet werden kann, wenn kontinuierlich Risiken, Verhaltensweisen, Vorsorgemaßnahmen und Kontrollsysteme bewertet werden, unter Einbeziehung aller Beschäftigten. Jede und jeder Beschäftigte trägt dazu bei, sichere Arbeitsbedingungen sowohl für sich selbst als auch für andere zu gewährleisten, indem alle **Hygiene-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften** strikt eingehalten werden. Um Gefahren zu minimieren, sind alle Beschäftigten verpflichtet, an Schulungen teilzunehmen und bei Bedarf **angemessene Schutzausrüstung** zu tragen.

## 4. ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

KOLL Steine verpflichtet sich zur **Einhaltung der geltenden Umweltschutzgesetze** und entsprechender **Verordnungen**. Wir berücksichtigen Umweltaspekte bei der Entwicklung unserer Unternehmensstrategien und bevorzugen Lösungen, die den **Energiebedarf reduzieren** und die Nutzung natürlicher Ressourcen minimieren. Durch den Einsatz umweltfreundlicher Technologien und die Entwicklung ressourcenschonender Produkte streben wir an, Umweltauswirkungen so gering wie möglich zu halten. Alle Beschäftigten sind verpflichtet, in ihren Aufgabenbereichen sämtliche geltenden Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien zum Umweltschutz zu befolgen. Dabei gelten diejenigen Vorschriften, die die strengeren Kriterien vorgeben.

## 5. EXTERNE BEZIEHUNGEN

### 5.1

#### BEZIEHUNGEN ZUR ÖFFENTLICHEN GESELLSCHAFT

KOLL Steine erkennt die Bedeutung von **vertrauensvollen Beziehungen zur Öffentlichkeit** an und engagiert sich aktiv für deren Entwicklung und Pflege. Diese Beziehungen basieren auf gegenseitigem **Respekt, aktiver Partnerschaft, Transparenz und langfristiger Zusammenarbeit**. Das Unternehmen steht offen für den Dialog mit Behörden, Interessenvereinigungen und den lokalen Gemeinschaften und Kommunen. Wir **unterstützen das soziale Leben** an unseren Standorten.

### 5.2

#### LIEFERANTENBEZIEHUNGEN

KOLL Steine gründet seine Lieferantenbeziehungen auf **rechtmäßiges, effizientes und faires Geschäftsverhalten** und erwartet von seinen Lieferanten dasselbe Verhalten. Unsere Beschäftigten stellen sicher, dass die **Auswahl unserer Lieferanten** ausschließlich auf Basis ihrer **technischen und wirtschaftlichen Wettbewerbsfähigkeit** sowie

ihrer **Glaubwürdigkeit und Bonität** erfolgt. Potenzielle Interessenkonflikte im Zusammenhang mit der Lieferantenauswahl werden strikt unter Beachtung der geltenden Unternehmensrichtlinien gelöst.

### 5.3 KUNDENBEZIEHUNGEN

KOLL Steine arbeitet eng mit seinen Kunden zusammen, um **innovative technische Lösungen** zu entwickeln und den Anforderungen und Herausforderungen eines sich ständig verändernden Marktes gerecht zu werden. Bei jedem **Kontakt mit Kunden** legen unsere Beschäftigten höchsten Wert auf **Ehrlichkeit und Höflichkeit**. Getroffene Zusagen und Verpflichtungen werden stets eingehalten. Kunden erhalten korrekte, vollständige und wahrheitsgemäße Informationen. Jegliche betrügerischen oder unzulässigen Geschäftspraktiken werden konsequent vermieden.

### 5.4 BEZIEHUNGEN ZUR ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG

Die **Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung** werden von KOLL Steine nach den höchsten ethischen Standards geführt und unter strikter **Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften** gepflegt. Diese Beziehungen werden vorrangig von der **Geschäftsführung** gepflegt. Sie verpflichtet sich, bei ihrem Handeln weder die Integrität noch den Ruf von KOLL Steine zu beschädigen.

## 6. UMSETZUNG DER ANFORDERUNGEN

KOLL Steine verteilt diesen Verhaltenskodex an alle Beschäftigten. Bei **Fragen zum Verhaltenskodex** wenden sich die Beschäftigten **direkt an die Geschäftsführung**. Ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex kann, unter Einhaltung der geltenden rechtlichen Vorschriften und Arbeitsverträge, disziplinarische Maßnahmen für die Beschäftigten nach sich ziehen.

Hinweise auf **Verstöße** gegen den Verhaltenskodex **sollen unverzüglich der Geschäftsführung gemeldet werden**. Diese Hinweise werden **vertraulich** behandelt und gelangen nur an unmittelbar relevante Stellen. Die Anonymität der Hinweisgeber wird gemäß den gesetzlichen Vorgaben gewahrt. **Hinweise können ebenfalls anonym über die unabhängige Internetplattform <https://koll.whistle.iitr.de> gemeldet werden**, wo sie von einem externen Ombudsmann bearbeitet werden. Hinweise auf Korruption können ebenfalls bei der Korruptions-hotline des Landeskriminalamtes NRW, Telefon: 0800 5677878, gemeldet werden.

## 7. INKRAFTTRETEN DES VERHALTENSKODEX

Dieser Verhaltenskodex tritt am 15. September 2023 in Kraft. Der **Verhaltenskodex wird regelmäßig von der Geschäftsführung überprüft**, um sicherzustellen, dass er den höchsten Standards in Bezug auf soziale Verantwortung, ökologische Nachhaltigkeit und ethisches Geschäftsverhalten entspricht.

### **Impressum**

KOLL GmbH & Co. KG

Maarstr. 85-87

53227 Bonn

Tel.: 0228 400 64 0

Fax: 0228 400 64 62

E-Mail: [verhaltenskodex@koll-steine.de](mailto:verhaltenskodex@koll-steine.de)

Internet: [www.koll-steine.de](http://www.koll-steine.de)

Veröffentlichungsdatum:

15. September 2023



SCHÖNE



STEINE